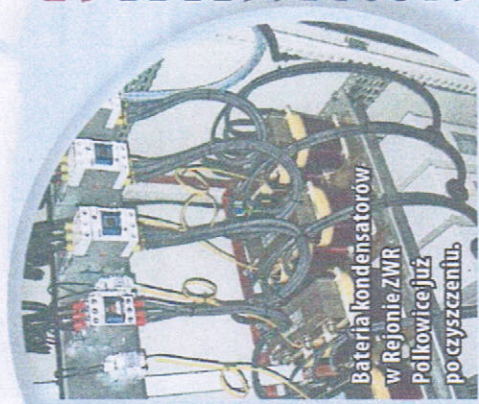


poziomie. Dodatkowo jesteśmy kontrolowani przez Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska. Nic nie stoi na przeszkodzie, by zrobiło to także wskazane przez mieszkańców laboratorium. W dniu pobierania obecni byli także pracownicy Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Głogowie. To właśnie PWiK wykona badania na zlecenie gminy. Równolegle w tym samym czasie próbki pobrano CBJ. Obie firmy oznaczają wielkość stężeń substancji emitowanych do powietrza. Ich wyniki zostaną wspólnie omówione. PH



Bez spięcia pod napięciem



Pierwsza próba w nowej technice

Pierwsza próba PPN została przeprowadzona przez firmę Teisidd w 2012 roku w rejonie Polkowice. Prace obejmowały rozdzielnicę 400 V oraz dwa transformatory 6/0,4 kV. W kolejnym roku prowadzono je w rozdzielniczy 500 V.

Bateria kondensatorów w Rejonie ZWR Polkowice już po czyszczeniu.



Pracownik firmy Teisidd podczas natryskiwania rozdzielniczy produktem dielektrycznym DIELEKT 2000.

Prace przy przewodach na urządzeniach pod napięciem? To możliwe, a nawet wskazane. Bo są oszczędne, ale przede wszystkim bezpieczne – jeśli odbywają się zgodnie z instrukcją. W ZWR takie prace prowadzone są już od dwóch lat – w rejonie Polkowice, do którego dołączy teraz rejon Rudna. Wszystko po to, by nie było przestojów zakłócających normalne funkcjonowanie całego zakładu. Do niedawna, aby wykonać przegląd rozdzielnic lub aparatury elektrycznej, trzeba było je wyłączyć nawet na kilkanaście godzin. Dziś ZWR wykorzystuje tzw. PPN – pracę pod napięciem do czyszczenia i konserwacji aparatury rozdzielczej i stacji transformatorowych. Oczywiście PPN nie zastąpi pełnego przeglądu rozdzielnic i stacji, gdzie

oprócz konserwacji i czyszczenia aparatury konieczne są pomiary zabezpieczeń i elementów ochrony przeciwporażeniowej. Metoda PPN pozwala jednak na utrzymanie w czystości aparatury i osprzętu elektrycznego, usuwanie niektórych usterek, a w konsekwencji na przedłużenie okresów bezawaryjnej pracy aparatury i urządzeń rozdzielczych. AGZ

Ubezpieczyciel weźmie pod uwagę większą liczbę chorób, leczenie szpitalne i możliwość przeprowadzania operacji chirurgicznych na całym świecie. Nowy, korzystniejszy od dotychczasowego program PZU dla pracowników KGHM i ich najbliższych wchodzi od stycznia. Chodzi o program ubezpieczenia na życie opłaconego przez pracowników, a także fundowanego przez pracodawcę w kwocie wyższej o 10 złotych (35 zamiast 25 zł). Korzyści z posiadania nowego ubezpieczenia grupowego to m.in.: poszerzony katalog ciężkich chorób (35), leczenie szpitalne oraz operacje chirurgiczne przeprowadzane na całym świecie, świadczenia za pobyt w szpitalu, a przede wszystkim ujedniczone warunki we wszystkich oddziałach KGHM. Program oferuje aż pięć wariantów rodzinnych oraz dwa zdrowotne do wyboru. Pracownicy już mogą przystąpić do nowego programu. Warunkiem przystąpienia do ubezpieczenia jest złożenie deklaracji (są dostępne u planistów i w biurach ruchu). Dotychczasowe warunki polisy w okresie przejściowym będą funkcjonować do 31 marca (w oddziałach niehutniczych) i do 30 kwietnia (w hutach). Obecne programy ubezpieczeń sponsorowanych zostaną rozwiązane 31 stycznia. Potem można wykupić środki zainwestowane w część kapitałową. RED

miedziak

dwutygodnik pracowników KGHM Polska Miedz S.A.

Wydawca: KGHM Polska Miedz S.A., ul. Marii Skłodowskiej-Curie 48, 59-301 Lubin, tel. (+76) 74 78 855, e-mail: miedziak@kg hm.pl;

Redaguje zespół

Redaktor naczelna: Sylwia Rozkosz
Redaktor prowadzący: Bogusław Godlewski
Projekt, skład, dtp: PEKA Design – Piotr Kaszuba
ul. Popowicka 56/1; 54-237 Wrocław.

Zastrzegamy sobie prawo do redagowania i skracania materiałów.